



KULTURSKOLERÅDET

Sakskart

Styremøte 2 – 2025

Kulturskolerådet

Agder

Fredag 11. april kl. 10:00 – 13:00

Microsoft Teams



Foto: Julie Bakken

Innhold

2025.08 Referatsaker	3
2025.09 Medlemsmøte og regionmøte m/valg.....	4
2025.10 Nasjonalt dialogseminar – regional tilrettelegging	5
2025.11 Mangfoldspolicy	6
2025.12 Eventuelt	9

Innkalt:

Leder	Ingunn Berntsen Abrahamsen
Nestleder	Ragnhild Maria Sandvik
Styremedlem	Ragnhild Paulsen
Styremedlem	Tor Egil Vaule Andersen
Styremedlem	Torunn Charlotte Nyberg
Varamedlem	Øystein Åmdal
Varamedlem	Rune Hansen

Fra administrasjonen: Knut Øverland

2025.08 Referatsaker

Saksdokument: Dette dokumentet

Saksbehandler: AU

Forslag til vedtak: Styret tar referatsakene til orientering

1. Protokoll og sakskart fra sist hovedstyremøte (6.2)

2. Økonomi

Resultatrapport Kulturskolerådet Agder januar-april 2025						Organisasjonsnr.: 875627422	
1. Tertial 2025 (Prosjekt: 110-110)						Utskriftsdato: 08.04.2025	
NOK	2025	Perioden, Januar - April		Endring	Siste 12 måneder	Året	
		2024	Avvik			2024	2024
Salgsinntekter					219 391		219 391
Sum driftsinntekter					219 391		219 391
Bruttofortjeneste					219 391		219 391
Lønnskostnad	4 000	5 489	-1 489	-27,1%	67 203		68 692
Arbeidsgiveravg. og pensjonsk.	564	774	- 210	-27,1%	9 476		9 686
Sum personalkostnader	4 564	6 263	-1 699	-27,1%	76 678		78 377
Kostnader lokaler	12 600	1 786	10 814	605,6%	13 850		3 036
Kostnadsførte anskaffelser		4 000	-4 000		665		4 665
Fremmede tjenester					4 450		4 450
Telefon, porto o.l.	238	882	- 643	-73,0%	2 356		2 999
7100 Km.godtgjørelse, oppg.pl.		1 322	-1 322		9 112		10 434
7140 Reise- og oppholdskostnader	16 185	23 519	- 7 334	-31,2%	41 531		48 864
7141 Reisekostnad, ikke oppg.pl., lav sats mva					7 610		7 610
7150 Diettkostnad, oppgavepliktig		317	- 317		3 720		4 037
7161 Bepising	26 375	18 981	7 394	39,0%	60 853		53 459
Kostnad og godtgjørelse for reiser	42 560	44 138	-1 578	-3,6%	122 827		124 405
Salgs og reklamekostnader					266		266
Kontingenter og gaver					700		700
Annen kostnad					27 800		27 800
Sum driftskostnader	55 398	50 805	4 593	9,0%	172 913		168 320
Driftsresultat	-59 962	-57 068	-2 894	-5,1%	-30 201		-27 307
Resultat før skatt	-59 962	-57 068	-2 894	-5,1%	-30 201		-27 307
Årsresultat	-59 962	-57 068	-2 894	-5,1%	-30 201		-27 307

Kommentarer til utgifter:

Faktura på kr. 55.160.- for utgifter til hotell i forbindelse med lederkonferansen i februar er mottatt og betalt. I regnskapet er denne fakturaen splittet opp i tre poster:

1. Kostnader lokaler
2. Reise- og oppholdskostnader
3. Bepising

Kommentarer til inntekter:

Driftstilskudd for første halvår mottas ikke før i juni/juli og vises dermed foreløpig ikke som inntekt i regnskapet.

Faktura for deltageravgift på ledersamlingen vil bli sendt ut etter påske og synes derfor heller ikke i denne regnskapsrapporten.

3. Arbeid med styreinstruks

Det pågår nå et arbeid med å utarbeide en ny styreinstruks for regionstyrene. Styreinstruksen vedtas på neste hovedstyremøte, 22. april.

4. Fagdag 15. august 2025

Grete Helle Rasmussen er forespurt og takket ja til å delta som ressursperson på fagdagen. Det legges opp til en todelt organisering av dagen:

1. Grete Helle Rasmussen i en totimers økt:
Alder og undervisning - Hvordan får vi eleven videre til neste trinn? Hvem er eleven?
2. Tredelt fagnettverksøkt:
 - a) Noen spørsmål/problemstillinger fra Grete H. R.
 - b) Egne tema basert på innspill fra kulturskolene/-lærerne selv
 - c) Behov og muligheter for videreføring av fagnettverk, gjerne i tilknytning til Talent sør

Rådgiver sender ut informasjon til kulturskolene og ber om innspill på:

- * Ramme for programmet 15.8
- * Organisering i nettverk (hvordan org. vi disse, hvem skal sitte sammen?)
- * Tematikk knyttet til organiseringen

5. Talent sør

Hva er status for arbeidet nå?

6. Kommunikasjon

Sosiale medier:

Hvordan bruker vi FB-kontoen vår?

Hvem har tilgang?

Opprette Insta-konto?

Vi tar diskusjonen i møtet.

2025.09 Medlemsmøte og regionmøte m/valg

Saksdokument: Dette dokumentet

Saksbehandler: AU

Forslag til vedtak: Arbeidsutvalget jobber videre med aktuelle saker ut fra diskusjonene på styremøtet.

Saksutredning:

Styret bestemte dato i forrige styremøte, 6. november. Det er diskusjon i organisasjonen hvordan formen og innholdet på denne møteplassen medlemsmøte skal være, men fra administrasjonen sin side så er ønsket at politisk implementering av rammeplanen står på agendaen på alle medlemsmøtene. Det vil bli utarbeidet opplegg på dette. Det sendes ut brev til alle medlemskommuner om å oppnevne tre delegater. Hvilken annen tematikk enn rammeplanen ønsker regionstyret? Hvem skal vi invitere utover delegater fra kommunene? Hvilke ambisjoner har vi for rekruttering?

I henhold til vedtektenes § 3.1.5 har regionstyret anledning til å fremme saker for regionmøtet med valg. Styret bes diskutere hva slags saker som bør fremmes.

2025.10 Nasjonalt dialogseminar – regional tilrettelegging

Saksdokumenter: [Nyhetssak om nasjonalt dialogseminar](#) og dette dokumentet

Saksbehandler: AU

Forslag til vedtak: Beslutningen tas i styremøtet

Saksutredning:

5. mai arrangerer Utdanningsdirektoratet, KS, Kulturtanken og Kulturskolerådet et nasjonalt dialogseminar med følgende sentrale utgangspunkt:

Hvordan kan kulturskolen, Den kulturelle skolesekken, kulturlivet og utdanningssektoren best forene krefter og utnytte sine ressurser for å bidra til god oppvekst og gode liv i kommunene?

Arrangementet er i hovedsak digitalt, men arrangørene oppfordrer deltakerne til å legge til rette for lokal og regional dialog underveis i seminaret.

Styret bes diskutere om det er hensiktsmessig at regionen lager et regionalt arrangement, eller på andre måter tilrettelegger for regional deltakelse.

2025.11 Mangfoldspolicy

Saksdokumenter: [Kulturskolerådets policy for mangfold og inkludering](#) og dette dokumentet

Saksbehandler: AU

Forslag til vedtak: Regionstyret tar mangfoldspolicy til orientering.

Saksutredning:

Kulturskolerådets policy for mangfold og inkludering ble vedtatt av Kulturskolerådets hovedstyre i februar. Den inngår som en integrert del av organisasjonens ledelsessystemer, og angir overordnede retninger og prinsipper for organisasjonens arbeid. Den vil også være en viktig erklæring av organisasjonens verdigrunnlag for omverdenen.

For Kulturskolerådet betyr dette at organisasjonen skal oppleves tydelig og ivareta et inkluderende tanke sett med hensyn til mangfold. Kjernen i policyen er erklæringen som fastslår hvordan Kulturskolerådet forplikter seg innenfor mangfoldsområdet.

Kulturskolerådet skal gjenkjennes som en organisasjon som ivaretar mangfoldsperspektivet i den omfattende oppgaveporteføljen som rådet har.

Betydningen av Kulturskolerådets arbeid med mangfold og inkludering ble stadfestet av Kulturskolerådets landsting i 2024. Det ble Strategi 2032 – med strategiområdet mangfold og bærekraft – vedtatt.

Flere av kulturskolerådets ansatte og tillitsvalgte har de siste årene gjennomført kurs i mangfoldsledelse. Parallelt har Kulturskolerådet gjennomført et internt veiledningsløp for alle ansatte, knyttet til mangfold. Summen av dette utgjør en forhøyet og stadig økende mangfoldsmodenhet og -kompetanse i organisasjonen.

Kulturskolerådets administrasjon mener at policyen vil bidra til å øke Kulturskolerådets mangfoldsmodenhet, og styrke organisasjonens kapabilitet for læring, innovasjon og verdiskaping. Den kan bidra til å gjøre Kulturskolerådet til en mer attraktiv og inkluderende arbeidsplass og medlemsorganisasjon, og sikre organisasjonens autenticitet og legitimitet i møte med det mangfoldige samfunnet.

Vedlegg:

Kulturskolerådets policy for mangfold og inkludering

Bakgrunn

Mangfold og inkludering er grunnleggende samfunnsverdier i Norge. Kulturskolerådet anerkjenner betydningen av disse verdiene, og betrakter dem som vesentlige for arbeidet med organisasjonens samfunnsoppdrag under visjonen «Kulturskole for alle».

I en organisasjonskontekst er mangfold en ressurs som kan bidra til økt læring, innovasjon og verdiskaping. Ressurspotensialet i mangfoldet kan hentes ut under gitte forutsetninger og med hensiktsmessige ledelsessystemer. Norsk Standards Ledelsessystemer for mangfold (NS 11201:2018) skal derfor være retningsgivende for Kulturskolerådet, slik at organisasjonen settes i stand til å forløse ressursene i sitt mangfold.

Formål

Formålet med Kulturskolerådets policy for mangfold og inkludering er å stadfeste organisasjonens ambisjonsnivå på området. Policyen skal sikre at Kulturskolerådet etablerer og etterlever systemer som kan bidra til en praksis som utløser ressursene i organisasjonens mangfold og dermed styrker organisasjonens kapabilitet for læring, innovasjon og verdiskaping.

Policyen skal bidra til å sikre kontinuerlig utvikling på området, og bidra til etableringen av et gjennomgående mangfolds- og inkluderingstankesett i organisasjonen. Den skal gjelde all virksomhet i Kulturskolerådet.

Policyen skal sikre at Kulturskolerådet er en attraktiv og inkluderende arbeidsplass og medlemsorganisasjon, som rekrutterer bredt og utvikler mangfoldskompetanse på alle nivåer. Slik blir Kulturskolerådet troverdig i møte med det mangfoldige samfunnet, opprettholder legitimitet og sikrer omgivelsenes tillit.

Begrepsavklaring

Med mangfold menes i denne sammenheng forskjeller mellom mennesker når det gjelder alder, kjønn, kjønnsidentitet, livssyn, utdanning, seksuell orientering, erfaring, funksjonsevne, etnisitet, kompetanse, interesser, familie- og livssituasjon, samt geografisk, sosial og kulturell bakgrunn.

Et mangfoldstankesett peker på forståelsen av hvordan disse kategoriene og variasjonene mellom dem påvirker personers leve- og livsvilkår, og hvordan ulikhetene og variasjonene mellom mennesker kan mobiliseres som en styrke for organisasjonen.

Inkludering refererer til prosessen med å sørge for at alle – uavhengig av forutsetninger – gis muligheter til å delta, bidra og lykkes på Kulturskolerådets arenaer. Dette innebærer å skape et miljø som er fritt for diskriminering, trakassering, mobbing, intoleranse og barrierer.

Et inkluderingstankesett er tuftet på en erkjennelse av at ulike forutsetninger krever ulike tilnærming. Reell inkludering innebærer derfor at mennesker med ulike behov og forutsetninger får differensiert tilrettelegging for å sikres likeverdige muligheter.

Erklæring

- a) Kulturskolerådet forplikter seg til å fremme og ivareta mangfold og inkludering som kjerneverdier i organisasjonens arbeid
- b) Kulturskolerådet skal ha en handlingsplan med mål og tiltak for mangfolds- og inkluderingsarbeidet
- c) Kulturskolerådet skal forebygge mobbing, diskriminering og trakassering gjennom kunnskapsbaserte metoder, og arbeide systematisk for å skape inkluderende miljøer på våre arenaer
- d) Kulturskolerådet skal til enhver tid ha fokus på å optimalisere ressursutnyttelsen i organisasjonens mangfold, både blant ansatte og tillitsvalgte
- e) Kulturskolerådet skal kontinuerlig måle, evaluere og kvalitetssikre arbeidet med mangfold og inkludering gjennom interne revisjoner, bruker- og medarbeiderundersøkelser
- f) Kulturskolerådets policy for mangfold og inkludering skal være synlig og kjent både internt og eksternt, og Kulturskolerådet har forventninger til at samarbeidspartnere og interessenter anerkjenner policyen

Ansvar og forpliktelse

Ansvar for implementering og oppfølging av policyen ligger hos ledelsen, med klare forventninger til at alle nivåer i organisasjonen bidrar til å etterleve og styrke policyen.

Ikrafttredelse

Kulturskolerådets policy for mangfold og inkludering trådte i kraft gjennom vedtak i Kulturskolerådets hovedstyre 6. februar 2025.

2025.12 Eventuelt

Saksdokumenter: Dette dokumentet

Saksbehandler: AU

Forslag til vedtak: Saken legges fram uten forslag til vedtak.